

ПРИНЯТ
общим собранием
трудового коллектива работников МБДОУ
«Детский сад комбинированного вида № 107»
протокол № 4 от 28.05.2025

УТВЕРЖДЕН
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 107»
от «28» мая 2025 г. № 110
А.Н. Сухочева



Отчет
по итогам реализации Программы развития
за 2019-2024 г.

Курск – 2025 г.

Оценка эффективности реализации Программы развития за 2019-2024 годы.

Мероприятия	Степень выполнения %	Примечание
Указываются запланированные мероприятия с учетом целей и задач Программы развития	Степень выполнения мероприятий на текущий год (в процентах)	Указываются причины частичного или полного невыполнения задачи (продолжение реализации, недостаток финансирования и т.п.)
Цель 1. Совершенствование системы функционирования дошкольного образовательного учреждения, направленной на обеспечение доступного качественного воспитания и развития детей в соответствии с ФГОС ДО		
Задача 1. Совершенствование материально-технического и программно-методического обеспечения		
1.1.1. Проведение текущих ремонтов ДОУ	Выполнено 100%	-
1.1.2. Организация работы по предоставлению дополнительного образования	Выполнено 100%	-
1.1.3. Создание студий и кружков для творчески развитых детей, посещающих ДОУ	Выполнено 100%	-
1.1.4. Пополнение игрового оборудования, методических пособий	Выполнено 100%	-
1.1.5. Создание декоративной зоны территории ДОУ	Выполнено 100%	-
Задача 2. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни		
2.1.1. Снижение детской заболеваемости через приобщение детей к здоровому образу жизни. Организация проведения в ДОУ мониторинга состояния здоровья воспитанников	Выполнено 100%	-
2.1.2. Реализация	Выполнено 100%	-

здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе		
2.1.3. Внедрение активных форм работы с семьями воспитанников (мастер-классы, круглые столы, семинары-практикумы, консультации) по приобщению детей к ЗОЖ	Выполнено 100%	-
Задача 3. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности		
3.1.1. Обновление содержания и повышение эффективности образования детей с ОВЗ по АОП ДО	Выполнено 100%	-
3.1.2. Реализация мероприятий по психолого-педагогической реабилитации или абилитации детей с инвалидностью. Создание индивидуальных маршрутов развития	Выполнено 100%	-
3.1.3. Создание системы выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей в различных областях творческой деятельности	Выполнено 100%	-
Цель 2. Создание условий, максимально способствующих развитию и саморазвитию всех участников образовательного процесса в соответствии с современными требованиями к дошкольному образованию		
Задача 1. Совершенствования профессиональной компетентности педагогов		
2.1.1. Повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников через курсы повышения квалификации, посещение методических объединений, семинаров, конференций муниципального и регионального уровней	Выполнено 100%	-
2.1.2. Подготовка, сопровождение и стимулирование аттестации педагогических работников	40%	4 педагога - 1 квалификационная категория; 2 педагога – высшая

		квалификационная категория. Выполнено на 40 %, т.к. 3 ПДО переведены на должность педагога-организатора, социального педагога, инструктора по физической культуре. Обновление штата педагогических кадров, много молодых педагогов.
2.1.3. Участие педагогов самостоятельно и с воспитанниками в соревнованиях, смотрах-конкурсах разного уровня	70%	Обновление штата педагогических кадров, много молодых педагогов
2.1.4. Повышение эффективности и диапазона использования средств ИКТ педагогами в образовательном процессе	Выполнено 100%	-
Задача 2. Совершенствование системы взаимодействия ДОО с семьями воспитанников, социальными партнерами		
2.2.1. Создание условий для продуктивного общения детей и родителей на основе: семейные праздники, досуги, совместные мастер-классы. Вовлеченность родителей в разнообразные формы взаимодействия с ДОО	Выполнено 100%	-
2.2.2. Использование образовательных социокультурных возможностей г. Курска на основе продуктивного сотрудничества, системы социального партнерства с различными организациями и учреждениями.	Выполнено 100%	-
Задача 3. Развитие системы санитарно-эпидемиологической, пожарной,		

антитеррористической безопасности образовательного учреждения		
3.3.1. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками ДОУ	Выполнено 100%	-
3.3.2 Организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса	Выполнено 100%	-
3.3.3. Организация и осуществление мониторинга сигналов удаленных систем автоматической пожарной сигнализации; Охрана средствами пожарной сигнализации	Выполнено 100%	-
3.3.4. Перезарядка и техническое обслуживание первичных средств пожаротушения	Выполнено 100%	-
3.3.5. Организация работы по обследованию технического состояния здания	Выполнено 100%	-
3.3.6. Техническое обслуживание системы пожарной сигнализации и оповещения о пожаре, техническое обслуживание средств охраны объекта: «тревожной кнопки»	Выполнено 100%	-
3.3.7. Проведение мероприятий по вывозу мусора	Выполнено 100%	-
3.3.8. Проведение мероприятий по дезинфекции, дератизации и дезинсекции помещений ДОУ	Выполнено 100%	-

Вывод:

Результаты реализации Программы положительно сказались на удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, сохранении системы функционирования и обеспечения дальнейшего развития образовательного учреждения, создании условий по обеспечению пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности образовательного учреждения.

В ходе реализации Программы к 2024 году были достигнуты основные цели:

- повышение удовлетворенности населения качеством дошкольного и дополнительного образования; обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности до 100%;

- сохранение условий для обучения мерам пожарной безопасности; численность обученных работников – 3 человека (1 человек ежегодно);

- сохранение показателей по осуществлению технического обслуживания средств охраны объекта на уровне 100%;

- количество договоров, заключенных на осуществление мониторинга сигналов удаленных систем автоматической пожарной сигнализации 2 ед. ежегодно;

- сохранение условий для санитарно-эпидемиологической безопасности. Осуществление мероприятий на уровне 100% ежегодно.

- доля родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных доступностью и информированностью содержанием и качеством программ (услуг) составила: 2019 г. – 90%, 2020 г. – 92%, 2021 г. – 94%, 2022 г. – 96%, 2023 г. – 98%, 2024 г. – 100%;

- доля педагогов, реализующих ИКТ, 2019 г. – 100 %, 2020 г. – 100 %, 2021г. – 100 %, 2022 г. – 100 %, 2023 г. – 100 %, 2024 г. – 100%.

- увеличение доли педагогов, получивших первую и высшую категории, 2019 г. – 10 %, 2020 г. – 10 %, 2021 г. – 20 %, 2022 г. – 20 %, 2023г. – 25%, 2024 г. – 25 % от общего количества педагогов.

- К сожалению, доля руководящих и педагогических работников, включенных в систему повышения квалификации, сопровождение и стимулирование аттестации педагогических работников не достигло желаемого уровня из-за частой смены кадров и появления молодых специалистов.

- вовлеченность родителей в разнообразные формы взаимодействия с ДООУ составила 2019 г. – 90 %, 2020 г. – 95%, 2021г. – 97%, 2022г. – 98 %, 2023г. – 99%, 2024г. – 100%.

- доля педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии, к 2024 г. составила 100%.

- доля воспитанников, участвующих в конкурсах, 2019 г. – 65 %, 2020г. – 70 %., 2021 г. – 70 %, 2022 г. – 75 %, 2023 г. – 80 %, 2024 г. – 85 %.

- количество договоров на проведение совместной деятельности с социальными партнерами 2019 г. – 5 ед., 2020г. – 5 ед., 2021г. – 5 ед., 2022г. – 6 ед., 2023 г. – 6 ед., 2024 г. – 7 ед.

- доля работников ДООУ, проходящих периодические медицинские осмотр- 100% ежегодно.

- доля воспитанников, отнесенных по состоянию здоровья к первой медицинской группе, в общем количестве воспитанников: 2019 г. – 22%, 2020 г. – 23%, 2021г. – 23%, 2022 г. – 24%., 2023 г. – 24%, 2024 г. – 25%.

В планах к 2029 г. обеспечить профессиональный рост педагогических работников, выступающих гарантом предоставления высокого качества

образовательных услуг: не менее 50% педагогов I категории, 30% педагогов высшей категории, 20% молодых специалистов.

Создать условия для совершенствования системы, направленной на развитие детских способностей, работу педагогического коллектива, выявление, поддержку и развитие способностей и талантов обучающихся в различных видах деятельности: 100% обучающихся вовлечены в участие в конкурсах муниципального, областного, всероссийского уровней.

Повысить родительскую компетентность в воспитании и образовании детей через вовлечение в реализацию проектов муниципального, областного и всероссийского уровней: 100% родителей участвуют в запланированных мероприятиях ДОО.